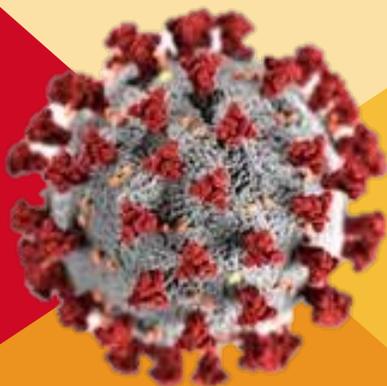




Avances y respuestas hacia el COVID 19

PARTE 4

Pandemia, desigualdad y racismo:
La transformación comienza desde el Yo



17 de Junio, 2020
Los Angeles, CA

¿CORONAVIRUS Y RACISMO?



Hace meses estamos conviviendo con el Coronavirus, que se ha expandido por todo el mundo.

Esta enfermedad ha afectado a la población mundial de manera distinta, dependiendo de si tienes los medios para acceder a los sistemas de salud, o tienes un acceso limitado.

Al mismo tiempo, en el país han estallado protestas porque, una vez más, un hombre afroamericano fue víctima de la violencia policial.

En este taller vamos a ver cuál es la relación entre estos dos eventos, que parecen independientes, pero tienen la misma raíz: la desigualdad social.

“EL VIRUS CHINO”

El coronavirus inició su propagación en China. Meses antes que el resto del mundo tuvo un crecimiento inesperado de contagios y muertes, lo que llevó a ese país a aislar a las personas declarando cuarentenas estrictas.

Aún así, y porque en este momento de la historia viajar es más fácil que nunca, el virus se expandió fuera de las fronteras de China, llegando a diversos países. Incluso el nuestro.

Esto generó miedo y rechazo a las personas de rasgos asiáticos, independientes de su nacionalidad o incluso si nunca hubieran vivido en China.

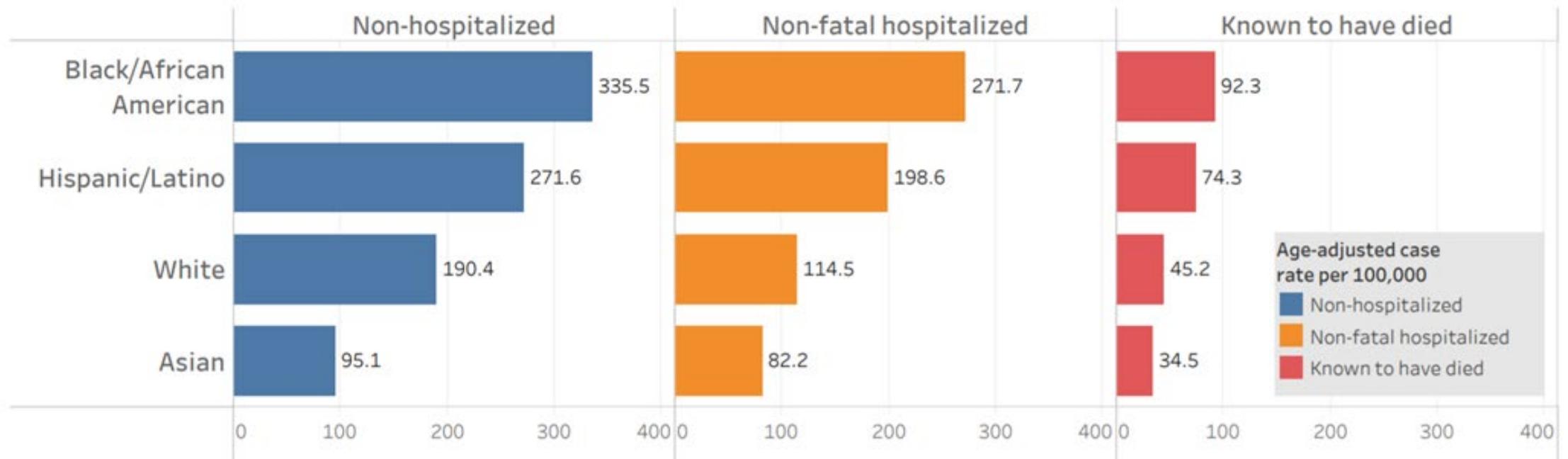
Incluso hubo actos de violencia hacia las personas que *parecían* chinas.



CORONAVIRUS Y RAZA

COVID-19 in Racial and Ethnic Minority Groups

Age-adjusted rates of lab confirmed COVID-19 non hospitalized cases, estimated non-fatal hospitalized cases, and patients known to have died 100,000 by race/ethnicity group as of April 16, 2020



En Nueva York, la ciudad en la que el virus se expandió más rápidamente, los más afectados fueron los afroamericanos. Una de las razones de este crecimiento, es que este grupo de la población es más pobre (tipo de trabajo, ingreso) y tiene menos acceso al sistema de salud. El segundo grupo, son los latinos.

CORONAVIRUS, RACISMO Y PROTESTAS

El asesinato de George Floyd, un hombre afroamericano, fue la gota que rebasó el vaso.

No es la primera vez que esto sucede. Pero pasó en un momento que el que la comunidad afroamericana está más consciente que nunca de la discriminación a la que han sido sometidos sistemáticamente.

Este hecho fatal enciende la llama para que mucha gente, en muchas ciudades del país, salga a la calle a gritar lo que sienten: han sido objeto del racismo por siglos.



¿CÓMO NACE EL RACISMO?

Asia tenía miles de años de historia y cultura antes de que los europeos llegaran a sus tierras.

África tenía una diversidad de pueblos y culturas y formas de vida.

América tenía imperios y pueblos dispersos en el mapa, antes de que existieran los mapas como los conocemos.



RACISMO



Es una forma de **clasificar** a las personas **jerárquicamente** de acuerdo a su color de piel, poniendo en un lugar más alto a los de piel blanca, y más abajo a los de piel morena o negra.

Es una **construcción social** que dice que la gente de piel blanca es más “evolucionada” que las personas de color negro o moreno.

Una construcción social significa que es una **idea creada por la cultura**, y no tiene base biológica. La biología de una persona negra, morena o blanca, es la misma.

¿CÓMO NACE EL RACISMO?

SUPERIOR



Si no hay base biológica para determinar superioridad de una raza sobre otra, ¿porqué creemos que un color vale más que otro?

Etnocentrismo: creemos que nuestra cultura o idioma es la verdadera, la que representa cómo deben actuar todas las demás personas en el mundo.

Por ejemplo, los griegos llamaban “bárbaros” a los pueblos no griegos.

¿CÓMO NACE EL RACISMO?

Durante el siglo XV, Europa comenzó su expansión hacia otros lugares del mundo, desconocidos, en donde vivían pueblos y personas DIFERENTES a los europeos: gente en África, en América y Asia.

Los europeos se denominaron a sí mismos como los conquistadores. Y su misión fue conquistar, gobernar y “civilizar” a los pueblos en los territorios descubiertos.

Los conquistadores establecieron una jerarquía de razas en la sociedad de sus colonias americanas (blancos, *indios* y *negros*). Crearon un sistema de castas donde el europeo estaba en la cima de la pirámide, hasta llegar al indígena, en la base.

Posteriormente, este racismo blanco sirvió como justificación para el mantenimiento de la esclavitud de las personas traídas de África.

¿CÓMO FUNCIONA EL RACISMO?



El racismo entonces, **justifica relaciones de poder desiguales** que se basan en la subordinación y el dominio, como se ha visto a lo largo de la historia. El poder es ejercido por un grupo racial que segrega y discrimina a los otros grupos, muchas veces llamados “minorías”.

El apartheid en Sudáfrica (1948 – 1990).

La esclavitud (1620 – 1865) y el redlining (1934...) en Estados Unidos.

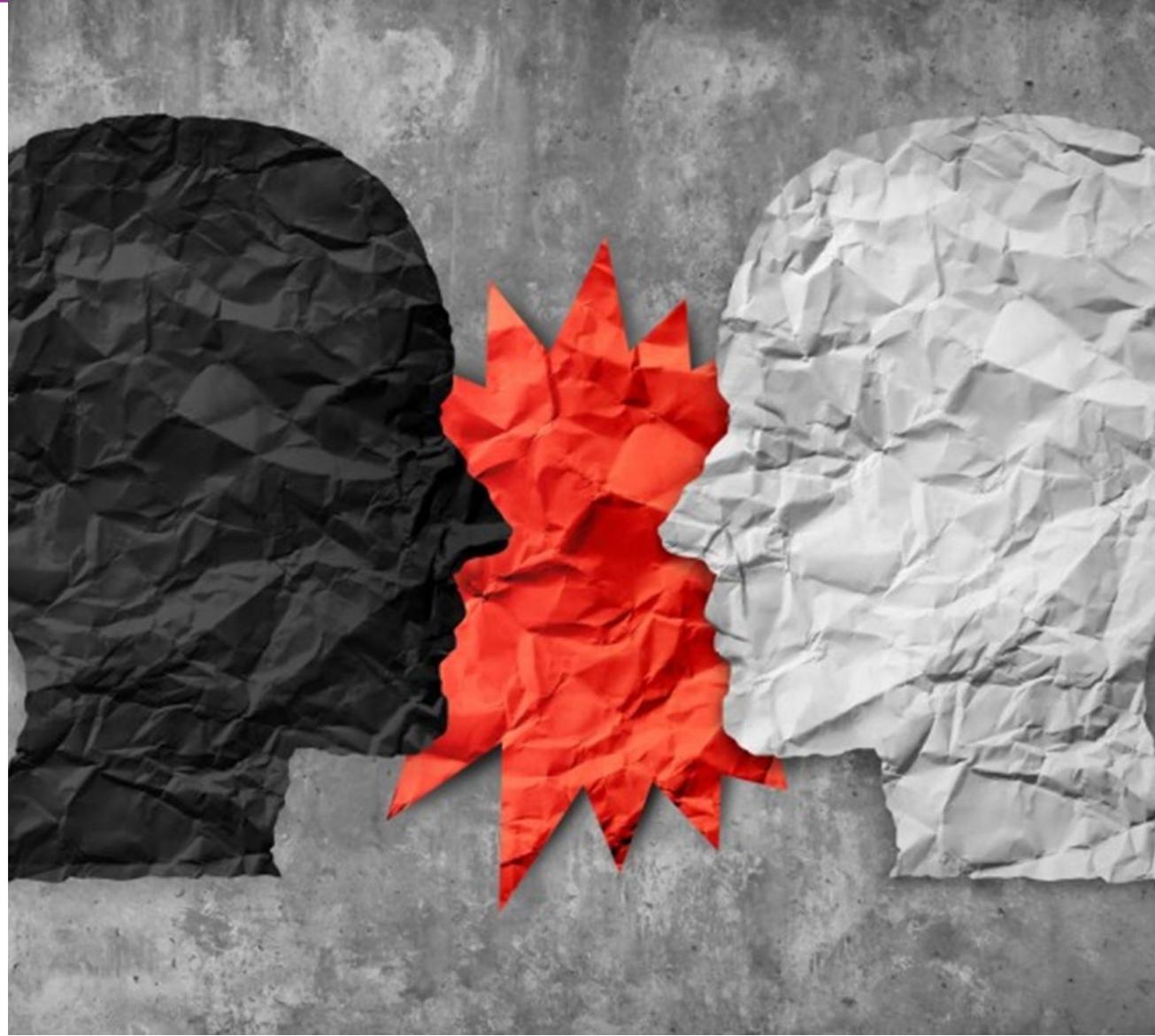
El etnocidio de pueblos originarios en Perú durante los 90s, donde se esterilizó a hombres y mujeres indígenas sin su consentimiento.

¿ERAN, ACASO, HUMANOS?

El racismo nos hace ver al otro como algo inferior, no humano.

Durante los primeros años de la conquista de América, se discutió si los *indios* tenían alma. ¿Eran humanos como los españoles, o animales?

Cuando ves el mundo con una perspectiva racista, crees que el otro, la persona que no es como tú, no es tan humano, no está al mismo nivel que tú, por lo tanto, tienes el derecho a tratarlo como algo inferior.



MIEDOS, PREJUICIOS Y ESTIGMA

Cuando hablamos de racismo estamos hablando de un tipo de **discriminación**, aquella que se produce cuando una persona o grupo de personas siente odio hacia otras por tener características o cualidades distintas, como el color de piel, idioma o lugar de nacimiento.

Una de las causas más comunes de las actitudes racistas puede encontrarse en el **miedo a lo diferente** o a las personas que vienen de otros países, por desconocimiento o falta de información al respecto. También por **miedo a que el otro tome el lugar** que uno tiene en la sociedad (status).



MIEDOS, PREJUICIOS Y ESTIGMA

En el contexto social, **Fobia significa Miedo**. Hay muchas fobias que nombran los miedos que vivimos al relacionarnos en sociedad.

Todos tenemos miedo y el miedo es real y es una respuesta natural a algo que nos puede causar peligro. Pero la fobia NO ES REAL. Es un miedo creado por ideas que nos hacen temer de otras personas o comportamientos. Es irracional, ya que el objeto del miedo no representa un peligro real.

Fobia en psicología / fobia en términos sociales.

Homofobia = miedo a los hombres que aman a hombres

Lesbofobia = miedo a las mujeres que aman a mujeres

Islamofobia = miedo a los musulmanes (que profesan el islam como religión)

Xenofobia = miedo al extranjero



ESTEREOTIPOS Y DISCRIMINACIÓN:

EL PREJUICIO IMPLÍCITO

Los prejuicios son **ideas aprendidas** que tenemos sobre los otros, que no han sido contrastadas con la realidad.

El **estigma** es una cualidad del otro que suponemos mala o que no acorde a la moral propia.

Los **prejuicios implícitos** se refieren a estereotipos que operan inconscientemente en las personas. — sistema racista.



MIEDOS, PREJUICIOS Y ESTIGMA



Intolerancia

Actitud que niega o restringe al otro el expresar opiniones y creencias, sostener valores y actuar conductas diferentes a las que consideramos adecuadas bajo algún punto de vista. Implica no respetar la libertad de cada ser humano de elegir su forma de vida y pensar. — **Negar al otro.**

Discriminación

Actitud que promueve o acepta realizar distinciones que implican dar trato de inferioridad o restringir los derechos de algunas personas sobre la base de su pertenencia a categorías sociales o naturales. — **Separar al otro.**

ESTEREOTIPOS Y DISCRIMINACIÓN:

ESTEREOTIPO

**Generalización
sobre un grupo**



**que lo distingue de
otros.**

EL PREJUICIO IMPLÍCITO

Sin darnos cuenta, vivimos en un **sistema cultural racista**. Y esto se ve reflejado en los dichos populares de cada país que representan una forma de discriminación hacia el “otro”, hacia lo diferente.



¿Qué ves?

- GENIO DE LA TÉCNICA
- DROGADICTA
- TRABAJADORA SOCIAL

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



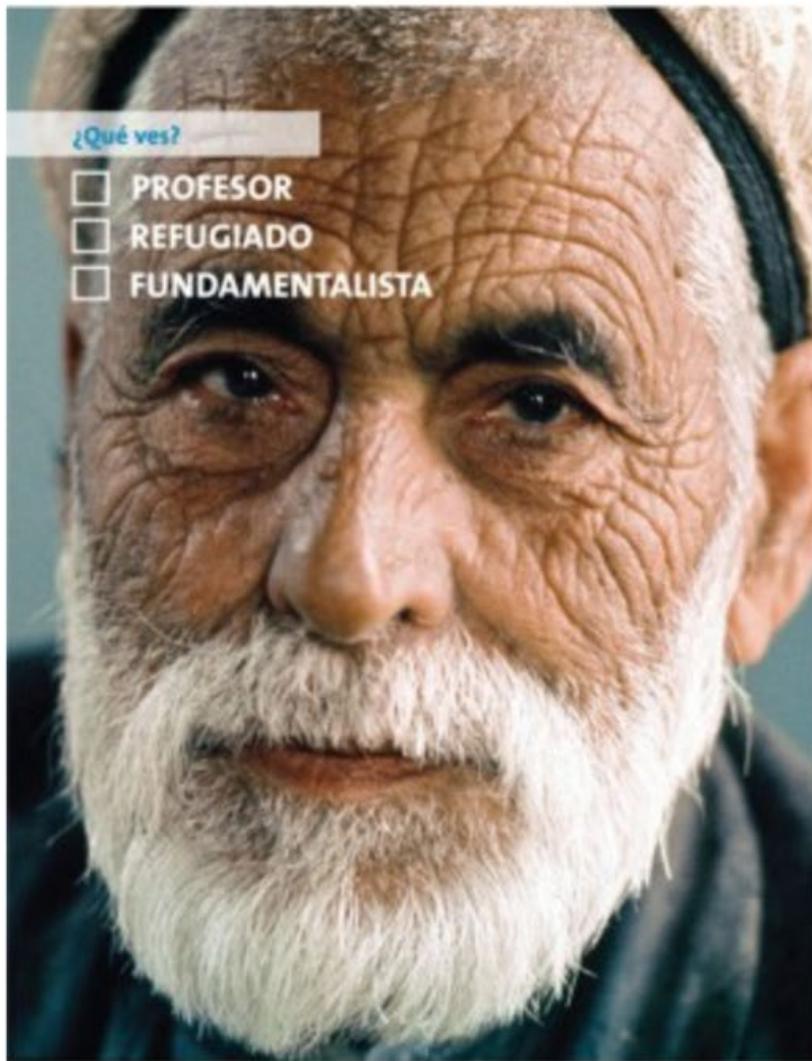
¿Qué ves?

- MODELO
- ESTUDIANTE
- JEFE DE PANDILLA

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



¿Qué ves?

- PROFESOR
- REFUGIADO
- FUNDAMENTALISTA

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



¿Qué ves?

- DOCTOR
- TAXISTA
- ACTIVISTA DE DERECHOS HUMANOS

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

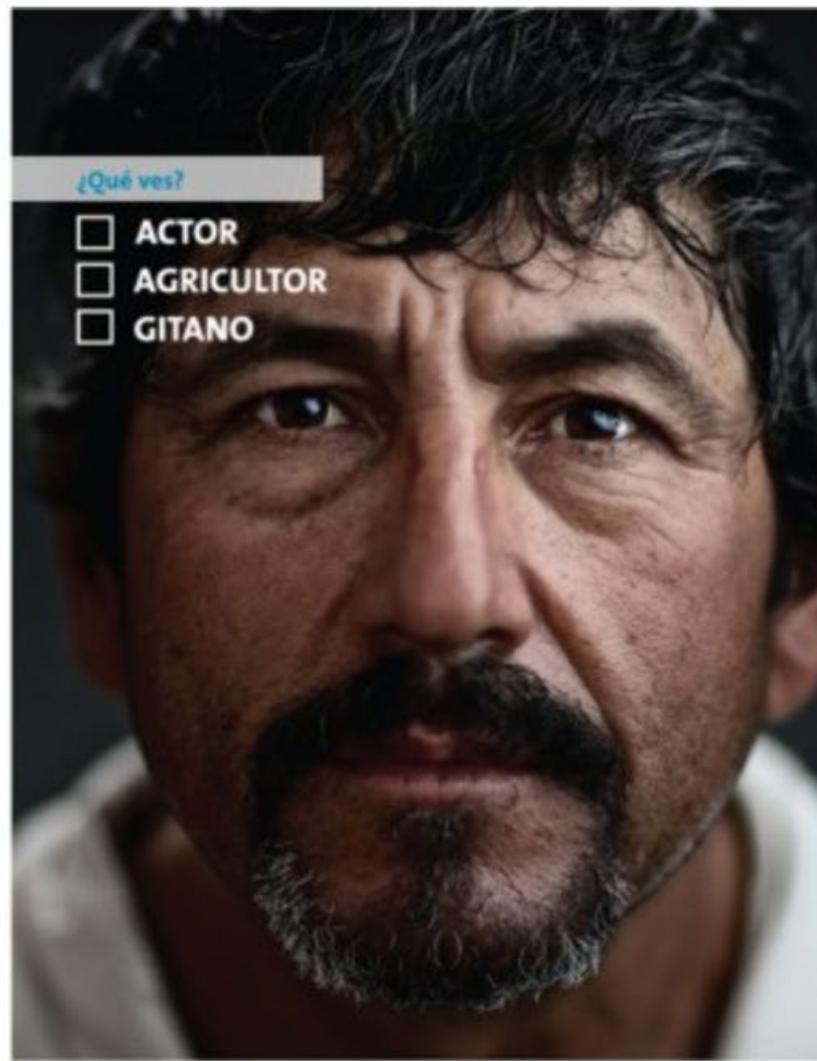
Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña
¡Luchemos contra el racismo!
www.fundacionsimas.org.ar



¿Qué ves?

- ESTETICISTA
- INDÍGENA
- MAESTRA

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

Fundación SiMas se adhiere a la campaña

¡Luchemos contra el racismo!

www.fundacionsimas.org.ar



¿Qué ves?

- ATLETA
- ENFERMERO
- VENDEDOR DE DROGAS

LAS APARIENCIAS ENGAÑAN

www.letsfightracism.org

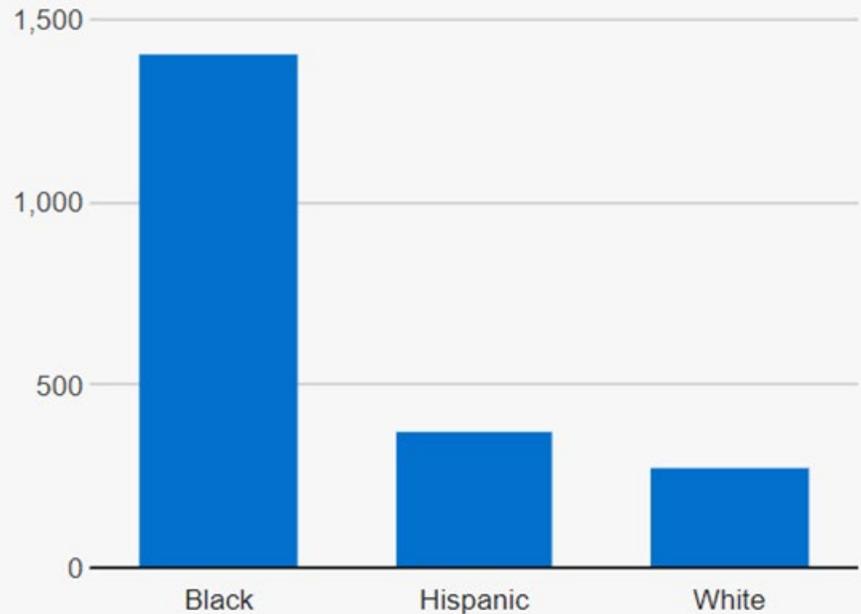
Fundación SiMas se adhiere a la campaña

¡Luchemos contra el racismo!

www.fundacionsimas.org.ar

ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: AFROAMERICANOS

Figure 1. Average rate of incarceration by race and ethnicity, per 100,000 population



Data source: United States Department of Justice. Office of Justice Programs. Bureau of Justice Statistics. National Prisoner Statistics, 1978-2014. Bibliographic Citation: ICPSR36281-v1. Ann Arbor, MI: Inter-university Consortium for Political and Social Research [distributor], 2015-10-09; U.S. Census Bureau (2013). 2013 Population Estimates. Annual estimates of resident population by sex, race, and Hispanic origin for the United States, states and counties: April 1, 2010 to July 1, 2013. Washington, DC: U.S. Census Bureau.



ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: AFROAMERICANO

El color negro se asocia con lo malo, la mala suerte, lo sucio, lo pobre.

Hombres y mujeres afroamericanos se asocian a lo exótico, lo salvaje, y pueden ser reducidos a objeto sexual.

“Es un negrero”

“Se puso negra la noche”



ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: INDÍGENAS

“Tiene el nopal en la frente”

“Son todos flojos”

“Los *indios* son sucios, borrachos y haraganes”

Incivilizados, incultos.

Las mujeres indígenas sirven para ser la mujer de la limpieza.



Video: <https://www.youtube.com/watch?v=LxC0jl-8ffY>

ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: ASIÁTICOS



En Estados Unidos, lo asiático se asocia al inmigrante obediente, al estudiante, bueno para las matemáticas.

“Trabaja como chino”

Chino

ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: ISLAM



ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: EL COLOR DE PIEL PARA LOS LATINOS

“Que se case con un gringo para mejorar la raza”

“Que lindo, es blanquito”

EL INDISCRETO
RACISMO LATINO.



Ay pero qué bonito

Todo blanquito

Y güerito



Sus ojos azulitos

Está hermoso

Lo adoro

ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: INMIGRANTES



“Nos quitan el trabajo”

“Los latinos son todos ladrones y traficantes de drogas”

“Los chinos trajeron el coronavirus”

NOSOTROS, como comunidad latina somos discriminados en EE.UU.

ESTEREOTIPOS SEGÚN EL COLOR DE PIEL, ETNICIDAD O NACIONALIDAD: ¿LATINO O HISPANO?

BBC Menu

NEWS | MUNDO

Noticias | América Latina | ¿Hablas español? | Internacional | Economía | Tecnología | Ciencia | Salud

¿Hablas español? | "No somos mexicanos sino los europeos más antiguos de EE.UU.": la comunidad hispana que quiere diferenciarse de los latinos en ese país

Luis Fajardo
BBC Mundo, "¿Hablas español?"

© 14 noviembre 2019



isabella grullón paz

@igrullonpaz



ROSALÍA IS NOT LATINA.
ROSALÍA IS EUROPEAN.
ROSALÍA IS NOT LATINA.
ROSALÍA IS EUROPEAN.

♡ 2.413 9:42 - 27 ago. 2019



💬 2.168 personas están hablando de esto





EL RACISMO ES ESTRUCTURAL



El racismo han sido los lentes con los que el poder ha gobernado los países y pueblos. En Estados Unidos el racismo ha creado, formado y reformado instituciones que rigen las vidas de los habitantes del país: sistema de cortes y cárceles, sistema educativo, sistema de vivienda, acceso a la salud y cómo funciona la policía, entre otros.

Queremos ser aceptados. Queremos ser como los blancos, porque ser blanco es estar en el tope de la pirámide. Por eso seguimos reproduciendo un modelo en el que nosotros mismos, como latinos, afrolatinos, mestizos o indígenas, somos segregados.

NO ES LO MISMO...

La **interseccionalidad** sostiene que los modelos clásicos de opresión dentro de la sociedad, tales como la raza, el género, la nacionalidad, la orientación sexual y la clase no funcionan independientemente, sino que se interrelacionan y crean un sistema de opresiones en el que, por un lado, se reflejan las múltiples formas de discriminación y por el otro, las formas de poder y de privilegios.

Clase, género y raza son categorías que analizan cómo ese cruce de variables promueve las inequidades y permiten identificar cómo en las personas o colectivos confluyen discriminaciones.

EL RACISMO COTIDIANO

por Federico Navarrete

EL RACISMO MEXICANO DEL SIGLO XXI ES DECIDIDAMENTE SUPERFICIAL: UNA CUESTIÓN DE COLOR DE PIEL, DE CABELLO Y DE OJOS.

EN NUESTRA VIDA SOCIAL SOLEMOS SER COLOCADOS EN UNA ESCALA CROMÁTICA...

...QUE ASOCIA LA BLANCURA CON LA BELLEZA Y EL PRIVILEGIO, EL PODER Y LA RIQUEZA.

Y LA PIEL MORENA CON LA FEALDAD, LA MARGINALIDAD Y LA POBREZA.



ESTE RACISMO COTIDIANO ES IMPLACABLE PORQUE NI SIQUERA LO RECONOCEMOS COMO PARTE DE UN SISTEMA DISCRIMINATORIO.



EN CAMBIO LO VIVIMOS COMO UNA FALLA PERSONAL, ALGO QUE AFECTA CONSTANTEMENTE LA IMAGEN QUE TENEMOS DE NOSOTROS MISMOS.



Bookbite del libro
← ALFABETO DEL RACISMO MEXICANO
por Federico Navarrete



PELIGROS DEL RACISMO



Nivel 5: Genocidio (Exterminio o eliminación sistemática de un grupo humano por motivo de raza, etnia, religión, política o nacionalidad)

Nivel 4: Violencia basada en un prejuicio. Puede ser contra la comunidad (vandalismo, incendio intencionado, profanación y terrorismo) o contra un individuo (amenaza, asalto, agresión, violación, asesinato)

Nivel 3: Segregación y discriminación. Puede ser económica, laboral, educativa, política o relacionada con la vivienda

Nivel 2: Incidentes individuales de prejuicio: Insultos, agresiones verbales, uso de lenguaje ofensivo

Nivel 1: Prejuicios: estereotipos, observaciones insensibles, bromas ofensivas, lenguaje no inclusivo

CÓMO ELIMINAR LOS PREJUICIOS Y ESTEREOTIPOS

Humildad. Para ser más prudente a partir de ahora, intenta pensar en las ocasiones anteriores de tu vida en las que viviste la situación real de darte cuenta de que la opinión que tenías sobre una persona era totalmente equivocada. Así ocurre en aquellas ocasiones en las que una persona tuvo un comportamiento ejemplar que te dio una lección a ti.

Empatía. ¿Cómo te sientes tú cuando sabes que te están juzgando sin darte la oportunidad de conocerte de verdad? La empatía es fundamental para corregir este tipo de comportamiento. ¿Qué actitudes has observado en quienes han actuado contigo de este modo en algún momento de tu vida? Identifica esos comportamientos para evitarlos.

Tener amigos en grupos diferentes. Por medio de la experiencia práctica de las habilidades sociales también puedes superar el prejuicio de los estereotipos. Si tienes la oportunidad de establecer lazos de amistad con distintas personas, este hecho te ayuda a crecer y amplías tu marco de conocimiento.

Reconoce cuáles son tus prejuicios. Muchas personas los reprimen y cuando actúan de este modo no se dan la oportunidad de cambiar. Por el contrario, al asumir aquellas ideas limitantes que te condicionan, eres más consciente de cuándo estás actuando a partir de este criterio interno y tienes más oportunidades de corregirte a ti mismo porque el pensamiento es una inspiración constante para el obrar. No juzgar.

NADIE NACE SIENDO RACISTA



COLOR PIEL



COLOR PIEL



COLOR PIEL



COLOR PIEL

BLACK LIVES MATTER

Cuando hablamos de racismo, hablamos de desigualdad en la forma en que nos relacionamos. Y esta desigualdad es una diferencia entre quien tiene el poder y los subordinados. Estamos hablando de relaciones de poder desiguales, donde existe un opresor y un oprimido, un dominador y un dominado.

Cuando decimos “**black lives matter**” estamos abiertamente reconociendo esta realidad y dejando en evidencia, la violencia y abuso que ha sufrido por siglos la comunidad afroamericana en Estados Unidos. No podemos negar que ha existido una segregación que han vivido sistemáticamente los afroamericanos en muchas formas: esclavitud, redlining, violencia policial.

Al decir “*all lives matter*” queremos reconocer la igualdad entre todas las razas. **Es una frase engañosa**, ya que, sí, por supuesto que todas las vidas deberían valer lo mismo, **pero no es así**. Al decir “*all lives matter*” estamos **negando** el desequilibrio de poder en las relaciones sociales, y negando el derecho a protestar y reclamar por los derechos de una parte importante de la población que ha sido acallada. Decir “*all lives matter*” es pasar por encima de los derechos de la comunidad afroamericana. **Es políticamente correcto, pero es injusto**. Por ser de piel negra, ésta comunidad ha sufrido segregación urbana, en el acceso a la salud, a la educación y empujados a la pobreza sistemáticamente por siglos.

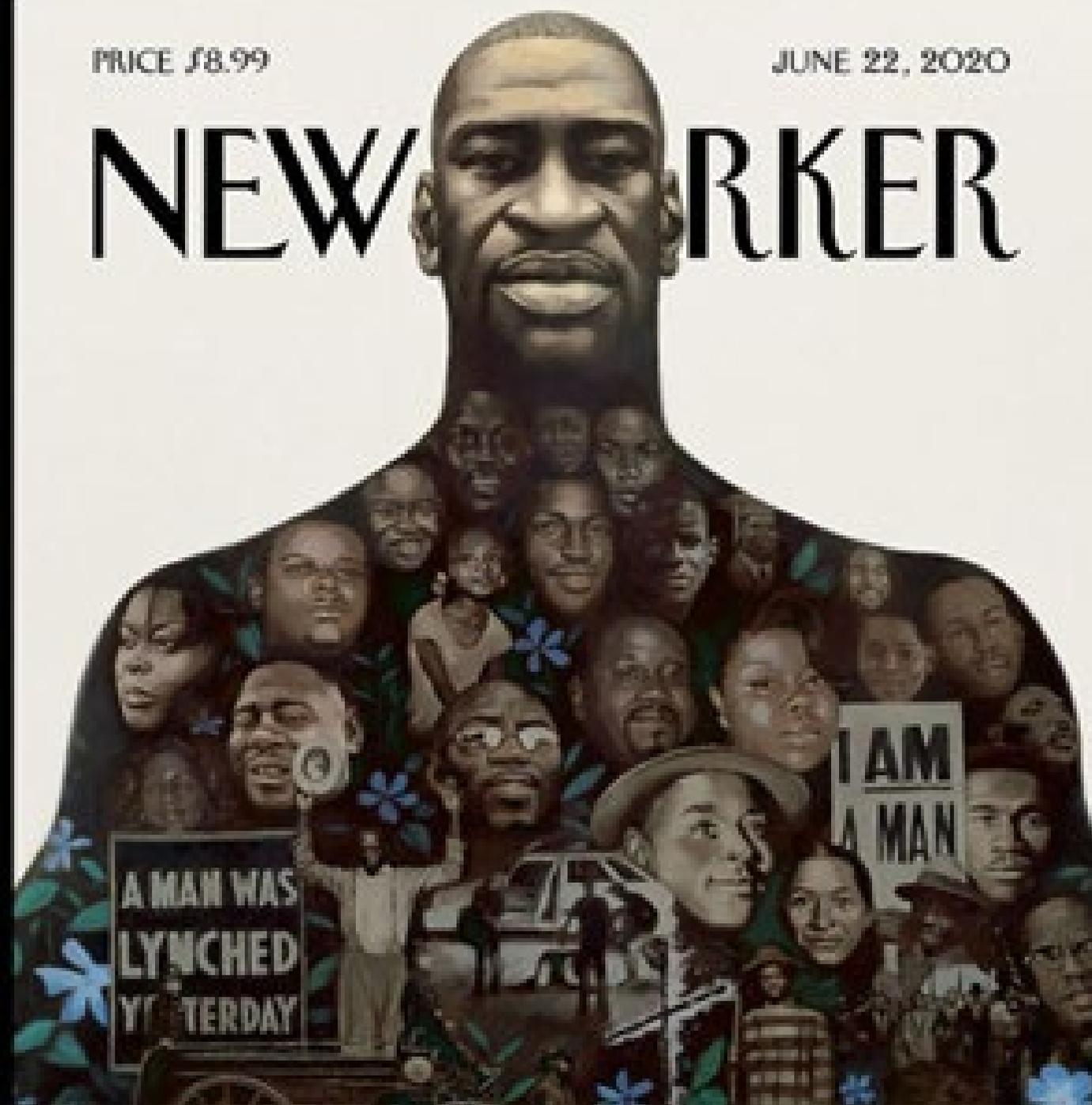
El ser latinos no es razón para quedarnos fuera de esta lucha, no como los protagonistas, ya que debemos dejar que la comunidad afroamericana tenga su propia voz, pero podemos hacer eco de ese mensaje y denunciar que por ser afroamericanos, hombres y mujeres han sido asesinados.

**BLACK
LIVES
MATTER**

PRICE \$8.99

JUNE 22, 2020

NEWARKER



ABOGACÍA: QUÉ PODEMOS HACER





GRACIAS

Lady Freire

Lady@visionycompromiso.org

(415) 680-7632

Nataly Santamaría

nataly@visionycompromiso.org